

**1) Bitte klicken Sie das zutreffende Kästchen an:**

**Unter welche Kategorie fällt das im Folgenden beschriebene Unterstützungsinstrument:**

Beratungskonzept  Veranstaltungsformat

Handlungsleitfaden  Informationsmaterial

Sonstiges Instrument Vorlage/Arbeitsblatt \_\_\_\_\_

**2) Bezeichnung / Titel**

Vorlagen für Lebensläufe  
– angepasst für Jugendliche bzw. junge Erwachsene mit Fluchthintergrund

**3) Ziel und Zielgruppe**

**ZG:** Jugendliche bzw. junge Erwachsene mit Fluchthintergrund sowie ehrenamtlich Aktive, Lehrkräfte an Schulen und anderen Akteuren

**Ziel:** Unterstützung bei der Erstellung von universell einsetzbaren Lebensläufen oder Kurzprofilen

#### 4) Kurzbeschreibung

**Format:** Digitale Wordvorlage für einen Lebenslauf a) für Schüler/innen mit Fluchthintergrund, b) für junge Erwachsene mit Fluchthintergrund

**Inhalte:** Den klassischen Lebenslauf haben wir dazu um folgende Punkte erweitert:

- Herkunft, Aufenthaltsstatus, Einreise nach Deutschland
- Aktuelle Wohnsituation
- Ggf. (ehrenamtliche) Unterstützung (Referenz und Kontakt)
- Deutschkenntnisse mit Sprachniveau
- Ggf. Präzisierungsmöglichkeiten/ Formulierungsvorschläge für Schulbildung, berufliche Erfahrungen im Heimatland
- Bei Erwachsenen: Belegte Kurse, Angebote, Projekte in Deutschland

Bei Nutzung eines Kurzprofils z.B. bei der Suche nach einem Praktikumsplatz:  
Berufswunsch/Berufsfeldwunsch, Motivation/Interesse, Fähigkeiten, Kompetenzen

**Einsatz:** bei der Vermittlung in Ausbildung/Praktika

#### 5) Stand der Erprobung / Besondere Erfahrungen

- Viele Lehrkräfte und ehrenamtliche Unterstützer melden zurück, dass sie sehr gut mit den Vorlagen arbeiten können.

In der Praxis hat sich der Einsatz von Kurzprofilen oder sehr ausführlichen Lebensläufen (anstellen von ausführlichen Bewerbungsunterlagen) als sehr zielführend praktikabel erwiesen. Sie vereinfachen die Gespräche mit den Unternehmen, weil alle wichtigen Fragen beantwortet sind.

Darüber hinaus vermitteln die ausführlicheren Lebensläufe ein umfassenderes Bild und einem persönlicheren Eindruck von der Bewerberin/vom Bewerber. Dies führt unserer Erfahrung nach zu einer höheren Bereitschaft, sich mit der Bewerbung tatsächlich zu beschäftigen.

#### 6) Bitte klicken Sie hier das zutreffende Kästchen an:

Ein schriftliches Konzept des Instruments

ist beigefügt

existiert nicht